



The IPA Adriatic CBC Programme is co-financed by the Instrument of Pre-Accession Assistance (IPA)



ADRIATIC HEALTHY LIFESTYLES

PROJEKT AHVN (IPA ADRIATIC CBC 2007-2013)

mr. sci. MARIJAN OŽANIĆ

**KAKO
VODITI I ORGANIZIRATI
PODUZEĆE DA RASTE I RAZVIJA SE
I KAKO
RJEŠAVATI PROBLEME KOJI KOD**

**od početne faze, faze odrastanja, sazrijevanja
do faze zrelosti poduzeća**

GRAD BUZET, 26.-27. veljače 2014.

DANAS ĆEMO RAZGOVARATI O:

- a) Zašto govorimo o poduzetničkom menadžmentu
- b) Faze rasta i razvoja – što pokreće, a što koči
rast i razvoj poduzeća
- c) Menadžment, što je to?
- d) Što čini dobrog menadžera
 - a znanje
 - b sposobnosti
 - c stil upravljanja
 - d osobine ličnosti
 - e samopouzdanje
- e) Kako rješavati probleme koji nastaju
tijekom rasta i razvoja poduzeća

TREBAJU LI PODUZETNICI UČITI O MENADŽMENTU ?

MNOGI MISLE DA SE ZNANJA IZ MENADŽMENTA
NE MOGU DOBITI U ŠKOLI, VEĆ JEDINO U PRAKSI

MNOGI PODUZETNICI, A I MNOGI NAŠI
MENADŽERI MISLE DA JE ZA USPJEH U POSLU
NAJVAŽNIJI
“FEELING ZA BUSINESS”
KOJI NITI JEDNA ŠKOLA NE MOŽE STVORITI

OSLANJAJU SE
NA SVOJE SPOSOBNOSTI, UROĐENI TALENT I
NAPORAN RAD OD “JUTRA DO SUTRA”

KLJUČNA TEMA OVOG SEMINARA

OVO JE SEMINAR ZA
PODUZETNIKE I MENADŽERE
KOJI ŽELE
DA IM PODUZEĆE RASTE I RAZVIJA SE
I SAMI SU SPREMNI MIJENJATI SE
U SKLADU S TIM

DA SAMI NE POSTANEMO KOCNICA RAZVOJA
PODUZEĆA ?

**PODUZEĆA U SVOM POSLOVNOM ŽIVOTU
PROLAZE ODREĐENE FAZE RASTA I RAZVOJA**

**SVAKA FAZA IMA RAZLIČITE ZNAČAJKE,
ZAHTIJEVA RAZLIČITA ZNANJA, ALI
I RAZLIČITI STIL MENADŽMENTA**

**MENADŽER
TE FAZE MORA RAZUMJETI,
DA BI NJIMA MOGAO UPRAVLJATI,
DA BI MOGAO
VODITI
RAST I RAZVOJ PODUZEĆA**

**DA BISMO MOGLI UPRAVLJATI RAZVOJEM
MORAMO ZNATI:**

**ŠTO
POKREĆE RAST I RAZVOJ ?**

ZAŠTO NEKI RASTU I RAZVIJAJU SE ?

**ŠTO
KOČI RAST I RAZVOJ ?**

**ZAŠTO NEKI NE RASTU I OSTAJU
STALNO NA JEDNOJ RAZINI ?**

Ako se poduzeće koje ubrzano raste uz to ne razvija i ne postaje zrelije, može doživjeti slom

Ubrzani rast može poduzeće dovesti u situaciju da nije sposobno rješavati probleme koji kod toga nastaju.

Poduzetnik koji je uspješno vodio poduzeće od 15 zaposlenike može se pokazati potpuno nesposoban, ako mu poduzeće naglo naraste na 100 zaposlenika

PO NAČINU PROVOĐENJA PROMJENA IMAMO

1. PROCES STALNIH UNAPREĐENJA

- SVAKI DAN, MALO PO MALO
- KOD USPJEŠNIH PODUZEĆA

2. RADIKALNE PROMJENE

- NAGLO, KROZ ORGANIZIRANE PROJEKTE
- KOD PODUZEĆA U KRIZI

3. UKOČENOST BEZ PROMJENA

U RASTU I RAZVOJU PODUZEĆA
STALNO SE ODVIJAJU DVA
SUPROSTAVLJENA

PODUZETNIČKI PROCES

- dinamični procesi promjena
- rasta, razvoja, stvaranja i
- stalnog provođenja promjena

TEŽIŠTE NA
POKRETU,
FLEKSIBILNOSTI,
INOVATIVNOSTI

PROCES STVARANJA I STABILIZACIJE
SUSTAVA

- organiziranje sustava,
- propisivanje procesa i načina
- administriranje

TEŽIŠTE NA
FORMI,
KONTROLI
I ODRŽAVANJU
POSTOJEĆEG

OBA TIPA PROCESA

VEZANA SU UZ STIL UPRAVLJANJA I
OSOBINE LJUDI
KOJI VODE PODUZEĆA

KOD NEKIH LJUDI DOMINIRA
PODUZETNIČKI, DINAMIČAN
STIL RADA

DRUGI SU VIŠE SKLONI
ADMINISTRIRANJU, **STVARANJU REDA**
I ORGANIZIRANJU SUSTAVA



Svaka viša faza donosi novi, složeniji način rada i zahtijeva mnogo novih znanja i sposobnosti

Menadžer, da bi bio u stanju rukovoditi poduzećem u toj novoj i složenijoj fazi i rješavati mnogo složenije probleme,

mora steći

ta nova znanja i
mnoge nove sposobnosti

