



Projekt Adriatic Health Vitality Network

The IPA Adriatic CBC Programme is co-financed by the Instrument of Pre-Accession Assistance (IPA)

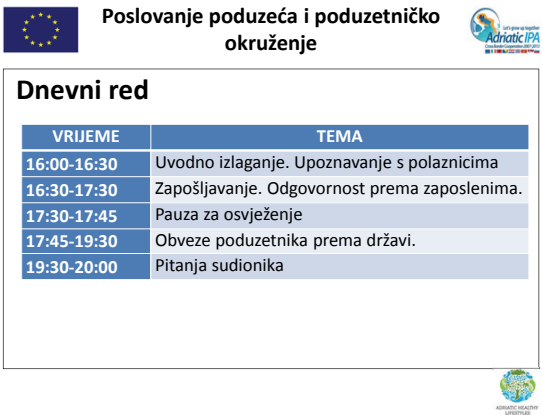


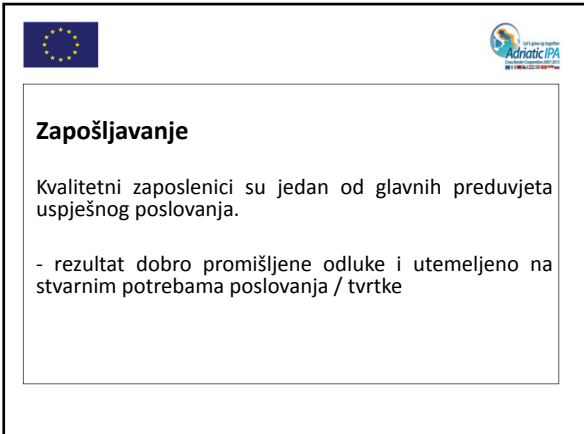


Poslovanje poduzeća i poduzetničko okruženje

Dnevni red

VRJEME	TEMA
16:00-16:30	Uvodno izlaganje. Upoznavanje s polaznicima
16:30-17:30	Zapošljavanje. Odgovornost prema zaposlenima.
17:30-17:45	Pauza za osvježenje
17:45-19:30	Obveze poduzetnika prema državi.
19:30-20:00	Pitanja sudionika

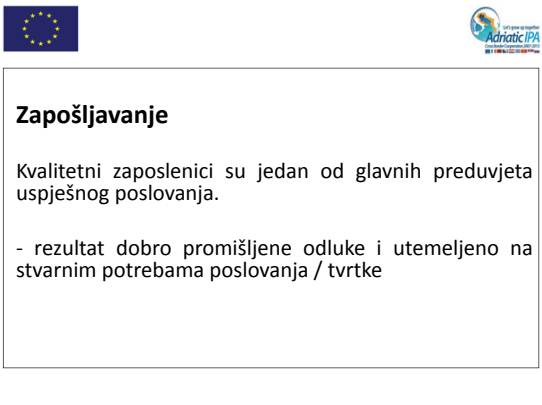






Zapošljavanje

Kvalitetni zaposlenici su jedan od glavnih preduvjeta uspješnog poslovanja.

- rezultat dobro promišljene odluke i utemeljeno na stvarnim potrebama poslovanja / tvrtke






 

Odgovornost prema zaposlenicima

Uspješnim se smatraju one tvrtke koje uspiju:

- o svoje zaposlenike kvalitetno upoznati sa strategijom i vodstvom tvrtke, jer se poznavanjem ciljeva tvrtke kod zaposlenika razvija i želja da se doprinese u ostvarenju istih
- o kod kojih su jasno definirani sustavi rada, motivacije i nagrađivanja (procjena radne uspješnosti i sustav nagrađivanja)






 

Odgovornost prema zaposlenicima

Uspješnim se smatraju one tvrtke koje uspiju:

- o koje svojim zaposlenicima omogućuju usavršavanje i razvoj (mogućnost profesionalnog razvoja i napredovanja)
- o u kojima vladaju dobri međuljudski odnosi (odnos s nadređenima i kolegama)




Odgovornost prema zaposlenicima



Uspješnim se smatraju one tvrtke koje uspiju:

- o koje su kod svojih zaposlenika postigle lojalnost trenutnom poslodavcu
- o čiji zaposlenici imaju doživljaj sigurnosti posla.

Društveno odgovorno poslovanje


Interna dimenzija društveno odgovornog poslovanja







Zapošljavanje:


- Hrvatski zavod za zapošljavanje
- privatne tvrtke za zapošljavanje
- zapošljavanje osoba s invaliditetom
- zapošljavanje stranaca
- zapošljavanje studenata i maturanata srednjih škola







Obveze poslodavca prema zaposlenicima


- obveza sklapanja ugovora o radu prije početka rada ili izdavanja potvrde o sklopljenom ugovoru o radu
- probni rad
- mogućnost rada bez obveze zasnivanja radnog odnosa







Obveze poslodavca prema zaposlenicima


- zapošljavanje putem agencija za privremeno zapošljavanje temeljem Sporazuma o ustupanju radnika
- rad po ugovoru o djelu
- propisi o radnim odnosima, organizacija rada i zaštita na radu





Obveze poslodavca prema zaposlenicima:


- prijava na obvezno mirovinsko osiguranje (u roku od 24 sata, od početka zaposlenja ili osiguranja)
- prijava na obvezno osnovno zdravstveno osiguranje (u roku od 8 dana od dana nastanka, promjene ili prestanka okolnosti na osnovi kojih se stječe status u obveznom zdravstvenom osiguranju)
- dostava prijave radniku



Pregled davanja iz plaće i na plaću

Naziv doprinosa	Stope doprinosa		Obveznik doprinosa	
	iz plaće	na plaću	doprinos	uplate
Za mirovinsko osiguranje	20%		radnik	poslodavac
za I. stup	15%			
za II. stup	5%			
za zdravstveno osiguranje		13,0%	poslodavac	poslodavac
za slučaj ozljede i prof.bolesti		0,5%	poslodavac	poslodavac
za zapošljavanje		1,7%	poslodavac	poslodavac
UKUPNO	20%	17,2%		









Obveze poslodavca prema zaposlenicima

- u trenutku ulaska Republike Hrvatske u Europsku uniju ukinuta je radna knjižica kao dokument koji ima karakter javne isprave








Obveze poslodavca prema zaposlenicima




- o evidencije o zaposlenim radnicima i drugim kategorijama radnika koji kod njega rade
- o radno vrijeme / raspored i preraspodjela radnog vremena
- o prekovremeni rad.

- olakšice za poslodavce kod plaćanja doprinosa!





Obveze poduzetnika prema državi:

- o uredno knjigovodstvo
 - račun dobiti i gubitka
 - bilanca i
 - novčani tijek
- o porezi:
 - porez na dodanu vrijednost




Obveze poduzetnika prema državi:



- o porezi:
 - porez na dohodak
 - porez na dobit
 - porez na tvrtku



Obveze poduzetnika prema državi:


- o doprinosi:
 - iz plaće
MIO + porez na prihod od nesamostalne djelatnosti + prizrez
 - na plaću
ZO + zapošljavanje + ozljede na radu i profesionalne bolesti







Obveze poduzetnika prema državi:


- o doprinosi:
 - iz plaće
MIO + porez na prihod od nesamostalne djelatnosti + prizrez
 - na plaću
ZO + zapošljavanje + ozljede na radu i profesionalne bolesti








Obveze poduzetnika prema državi:




- o doprinosi:
 - vezani za promet i rezultate poslovanja za općekorisnu funkciju šuma
 - komorski doprinos (HGK / HOK) – članarina








Obveze poslodavca prema zaposlenicima

- osnovice za obračun doprinosa
- rok plaćanja doprinosa



Obveze poduzetnika prema državi:

- o spomenička renta
- o članarina Turističkoj zajednici



Pitanja?
Hvala na pažnji!



Kontakt

Irma Dračić
irma@cad-ing.hr